



Neugierig?
Mehr Informationen unter
www.roedig.de

Ziele
erreichen.

Veränderungen
durchsetzen.

Persönliche **Stärken**
fördern.

Vita Oliver Rödiger

Qualifikationen:

- > Hörgeräteakustiker
- > Diplom-Betriebswirt (BA),
Schwerpunktfächer Marketing und Personalwesen
- > dta-Performance Coach / Performance Consultant
- > SIZE Success Coach zert.

Berufliche Erfahrungen:

- > Tätigkeit als Hörgeräteakustiker
- > Kaufmännische Leitung in einem Konzern
- > Erfahrungen in den Bereichen Projektmanagement,
Personalentwicklung und Mitarbeiterführung in
einem Konzern und in einem mittelständischen
Unternehmen
- > Vertrieb von erklärungsbedürftigen Medizin-
produkten im B-to-B-Bereich im Außendienst,
Key-Account-Betreuung, Durchführung von
Schulungen und Präsentationen sowie Vorträgen

Rödiger beraten. entwickeln. trainieren.

Wormser Straße 60
64625 Bensheim

Tel 06251 - 78 00 84
Fax 06251 - 78 00 88
Mobil 0174 - 295 99 65

oliver@roedig.de
www.roedig.de

SIZE
Success
EMPOWERING HUMAN RESOURCES

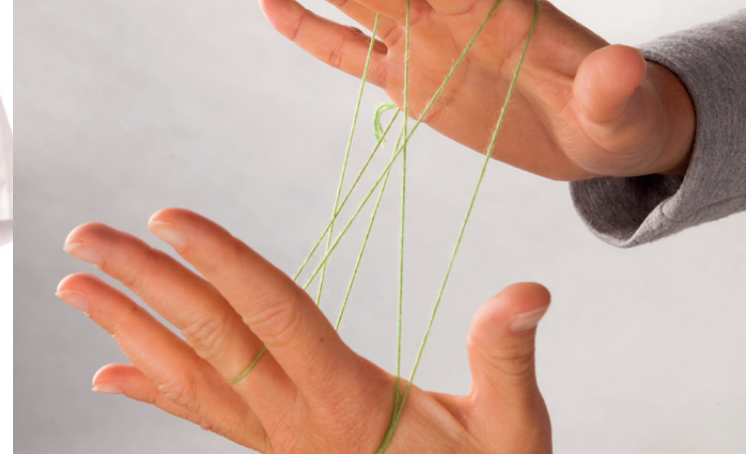
Gestaltung: www.lorbeerdesign.de
Fotos: www.marcfippel.de, Titelfoto: anghy/photocase.com

www.roedig.de

beraten
entwickeln
trainieren **RÖDIG**

beraten
entwickeln
trainieren **RÖDIG**





beraten.

»Wer bin ich und wo will ich hin?«

Sie wollen für sich persönlich, Ihre Mitarbeiter und / oder Ihr Unternehmen

- > Ihre Zielsetzung überprüfen und weiterentwickeln,
- > Ideen finden, Bedarfe ermitteln und Entscheidungen treffen,
- > die Zusammenarbeit und Kommunikation im Team optimieren,
- > Stärken herausfinden und diese bündeln,
- > Arbeitsplatzanalysen durchführen und geeignete Bewerber auswählen,
- > Ihre Abläufe optimieren.

Mit Hilfe der SIZE-Success-Potentialanalysen und Profile habe ich es mir zur Aufgabe gemacht Einzelpersonen, Gruppen und Firmen bei Veränderungsprozessen, mit den Schwerpunkten Personal- und Organisationsentwicklung, zu begleiten.

entwickeln.

»Was muss getan werden?«

Nach der Bedarfsklärung werden die Entwicklungsziele gemeinsam mit Ihnen definiert und die für Sie effizienteste Maßnahme geplant. Maßnahmen können sein:

- > Coaching,
- > Moderation,
- > Training und/oder
- > organisationelle Veränderungen.

Als systemisch ausgebildeter Coach und Trainer bin ich in der Lage während des Beratungsprozesses unterschiedliche Rollen einzunehmen. Ich bin Berater, Trainer, Moderator und Coach in einer Person.

Diese Rollenflexibilität gewährleistet ein Höchstmaß an Qualität und stellt sicher, dass Sie eine optimale Unterstützung zur Erreichung der von Ihnen gewünschten Ziele erhalten.

trainieren.

»Wie werden die Maßnahmen umgesetzt?«

Bei der Umsetzung der Maßnahmen werden diverse Elemente eingesetzt:

- > Praxisübungen/Rollenspiele,
- > individuelle Feedbacks,
- > Gruppenarbeiten,
- > Training »on the job«/Feldtraining,
- > Vorträge sowie
- > Präsentationen und Moderationen.

Es erfolgt eine Evaluierung und damit das Überprüfen, ob die Maßnahmen erfolgreich waren und Ihr gewünschter Zustand erreicht worden ist. Ich arbeite branchenunabhängig, wobei ich im Bereich der erklärungsbedürftigen Medizinprodukte (Hörgerätebranche) im B-to-B-Bereich langjährige Erfahrungen mitbringe.