

Arbeitsplatzanalyse Anforderungsprofil Bewerber-Auswahl



*„SIZE Success erfasst die Einzigartigkeit des Menschen
und liefert die einfachste und plausibelste Methode
für eine erfolgreiche Mitarbeiterauswahl.“*

Die besten Mitarbeiter zu finden ist eine Daueraufgabe im Management! Dazu ist Ihre Erfahrung sicher hilfreich. Und Sie brauchen „Instrumente“, um den immer wichtiger werdenden Bereich der sozialen Kompetenz Ihrer Mitarbeiter sicher einschätzen zu können.

Mit der SIZE Success Arbeitsplatzanalyse, dem Anforderungsprofil und der Bewerber-Auswahl unterstützen wir Sie, die Mitarbeiter zu bekommen und auszuwählen, die sie benötigen.

Mit der SIZE Success Arbeitsplatzanalyse erfassen wir die Charaktereigenschaften, Fähigkeiten, Entwicklungspotentiale, Motivatoren, psychische Bedürfnisse, das Kontakt- und Kommunikationsverhalten sowie Stress- und Misserfolgsmuster. Aus diesen Details sozialer Kompetenz erarbeiten wir die Anforderungen an den Bewerber und beschreiben sie in den Anforderungsprofilen. Diese Anforderungen werden mit den Eigenschaften und Entwicklungspotentialen der Bewerber verglichen und die besten ausgewählt.

Die SIZE Success Arbeitsplatzanalyse mit Anforderungsprofil und Bewerber-Auswahl ist für Sie einfach und bequem, schnell und zuverlässig. Kompetente und erfahrene SIZE Success Berater, Trainer und Coach unterstützen Sie in jedem Prozessabschnitt.

Arbeitsplatzanalyse



Anforderungsprofil

„plus“

„kompakt“



Bewerberauswahl

Arbeitsplatzanalyse

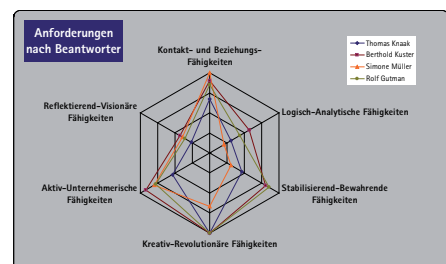
Im ersten Schritt werden die Anforderungen an dem zu besetzenden Arbeitsplatz mit der Arbeitsplatzanalyse erhoben.

Mit dem SIZE Success Fragebogen wird der Arbeitsplatz analysiert.

Dieser Fragebogen wird von zwei bis fünf Beantwortern bearbeitet. Besonders zuverlässig ist es, wenn der Vorgesetzte, eine Fachperson aus der HR-Abteilung, ein bis zwei (Top-) Mitarbeiter an dem zu besetzenden Arbeitsplatz und ggf. ein noch höherer Vorgesetzter den Fragebogen ausfüllen.

Für Ihre ganz speziellen Anforderungen werden wir ein individuelles Vorgehen mit Ihnen besprechen, vereinbaren und durchführen.

Aus den ausgefüllten Fragebögen erstellt SIZE Success die Arbeitsplatzanalyse und erarbeitet daraus als zweiten Schritt das Anforderungsprofil.



Anforderungsprofile

Sie haben die Möglichkeit zu wählen:

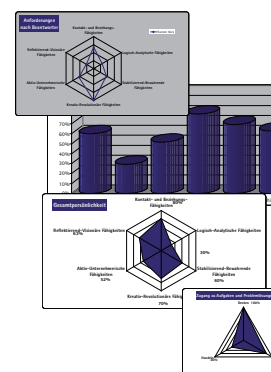
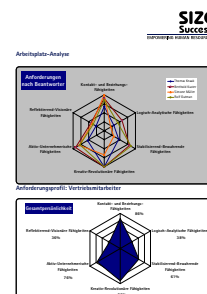
Das **Anforderungsprofil „Kompakt“**, das die Anforderungen auf drei Seiten zusammenfasst und spitz auf den Punkt bringt. Es stellt die Anforderungen schnell erfassbar in Graphiken zusammen.

Mit dem Anforderungsprofil **„Kompakt“** bekommen Sie einen schnellen und komprimierten Überblick. Wenn Sie weitergehende Informationen benötigen, dann setzen Sie das **umfassende Anforderungsprofil „Plus“** ein.

Das **Anforderungsprofil „Plus“** beschreibt auf 30 Seiten detailliert die Anforderungen an den Arbeitsplatz. Unter anderem die folgenden Anforderungsbereiche an den Bewerber:

- Persönlichkeitsstruktur mit den erforderlichen Stärken, Fähigkeiten und Potentialen
- Gesamtpersönlichkeit
- Zugang zu Aufgaben und Problemlösungen
- Management- oder Verkaufsstil
- Motivation und Befriedigung psychologischer Bedürfnisse am Arbeitsplatz
- Arbeitsumgebung
- Kontakt, Kommunikation und soziale Kompetenz
- Verhalten unter Stress
- Team und Teamfähigkeit

Weitere Anforderungen und Kompetenzen können nach Absprache in das Anforderungsprofil übernommen werden.



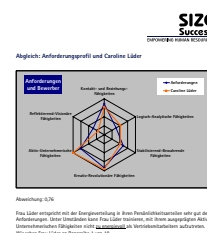
Bewerber-Auswahl

Der dritte Schritt ist die Auswahl der Bewerber. Dazu bearbeitet der Bewerber den SIZE Success Persönlichkeitsfragebogen – schnell und einfach. Diesen Fragebogen wertet SIZE Success aus und erstellt das Persönlichkeitsprofil für den Bewerber.

Das Profil des Bewerbers wird mit den Anforderungen im Anforderungsprofil abgeglichen und ausgewertet.

Diese Auswertung enthält eine grafische Darstellung, einen numerischen Wert, der die Übereinstimmung ausgibt sowie eine kurze Empfehlung im Hinblick auf die Auswahl/Einstellung.

Werden mehrere Bewerber ausgewertet, wird eine Rangreihenfolge erstellt. Damit bekommen Sie klare Aussagen, welche Bewerber Ihren Anforderungen in welchem Umfang entsprechen und eine unmittelbare Hilfe für Ihre Entscheidung.



Ihr Nutzen

- Sie wollen genau über den zu besetzenden Arbeitsplatz Bescheid wissen. Dieses Wissen bekommen Sie: Durch die Kombination mit Ihren Anforderungen und Erfahrungen und ergänzt durch das umfassende Know-how von SIZE Success.

Im Detail:

- Sie bekommen eine präzise Definition der Anforderungen an einem bestimmten Arbeitsplatz im Bereich der sozialen Kompetenzen - neutral und objektiv.
- Sie verfügen über ein Anforderungsprofil, das zu Ihrer Organisation, zu Ihrem Unternehmen und zu Ihrer Unternehmenskultur passt und Synergieeffekte berücksichtigt - schnell und präzise.
- Sie erhalten eine klare, verständliche Beschreibung der Stärken, Begabungen und Ressourcen, die der Bewerber mitbringen soll - eindeutig zu erkennen.
- Sie bekommen mit dem Anforderungsprofil „plus“ umfangreiche praktische Maßnahmen und Tools, um die Stärken, Talente und Ressourcen der Bewerber sicher zu erkennen - zuverlässig und langjährig bewährt.
- Sie erhalten mit dem Anforderungsprofil „kompakt“ den schnellen Überblick über die geforderten Stärken und Kompetenzen - klar und einfach.
- Sie erleichtern sich die Bewerberauswahl durch einen kompakten Soll-/Ist-Vergleich und einer Rangreihenfolge unter den Bewerbern - für solide und zuverlässige Entscheidungen.
- Sie sichern sich weitergehende Informationen zum Bewerber, die unmittelbar in die Personalentwicklung übernommen werden können - für noch mehr Erfolg mit Ihren Mitarbeitern.

Nehmen Sie Kontakt auf

Wir besprechen Ihre speziellen Anforderungen und beraten Sie beim Einsatz der SIZE Success Instrumente zur Arbeitsplatz-Analyse, zum Anforderungsprofil und zur Bewerberauswahl.

Um die besten Mitarbeiter auszuwählen!

SIZE Success

Eberleweg 6

87640 Biessenhofen

Fon (0 83 41) 9 55 86 74

Fax (0 83 41) 9 55 86 76

office@sizesuccess.de

www.sizesuccess.de